



Compte-rendu de la CAPA du 8 juin 2018

Présent-es :

Pour la FSU : Valérie Diop, Françoise Quémener, Karine Chassagne, Philippe Lacaze, Annie Lorenzini.

Pour le SE : Olivier Gaboriau, Elise Granet

Pour l'administration : Mme Bénézit DRH, Mme Massot, Mme Orlay IEN, Mr Hénault CSAIO.

Cette seconde CAPA qui a duré trois heures a donné lieu à de nombreuses discussions sur les sujets traités.

1) Lecture des déclarations préalables des syndicats

(Déclaration en pj)

Les réponses obtenues à nos remarques :

Sur les CIO

L'administration reconnaît que la situation est inconfortable. Il n'y aura pas de suppression des CIO mais des réductions de leur nombre. Le CSAIO et la DRH s'engagent à informer les collègues dès qu'ils auront des éléments consolidés. La DRH se dit choquée par le terme de « maltraitance institutionnelle », terme que nous revendiquons malgré tout.

Sur le mouvement des psys EDA

Madame Bénézit nous indique que la fermeture des serveurs est soumise à un cadrage national. Localement, l'administration a essayé de trouver des solutions qui conviennent (le ressenti des collègues n'est pas forcément le même !).

Elle nous informe que le ministère semble acter une affectation sur poste école pour le prochain mouvement intra-départemental. Nous serons vigilants sur ce point là.

2) Approbation du PV

L'approbation du PV n'a pas été possible car une partie des élus n'avait pas reçu le PV. (Envoi postal)

3) Mouvement intra

Quatre demandes pour les EDO, dont trois entrants. Les quatre ont obtenu leur vœu 1.

Pour les EDA, cette année mouvement en deux temps:

Mutation sur circonscription : sept demandes, quatre ont obtenu satisfaction.

Mutation sur poste école: six demandes dont quatre ont obtenu satisfaction.

A l'issue du mouvement:

Chez les EDO sept postes restent vacants plus un poste DCIO.

Dans le 87, deux postes CIO. Limoges plus un poste DCIO.

Dans le 23, un poste CIO Guéret plus un CIO Aubusson.

Dans le 19, un poste CIO Ussel et deux postes CIO Brive.

Chez les EDA, sept postes vacants plus un bloqué.

Dans le 87, Aix, Jean Montalat, St Léonard de Noblat .

Dans le 23, Auzances.

Dans le 19, Argentat, Ussel (les 2 postes).

Un total de **14 postes vacants sur l'Académie de Limoges**. Nous avons alerté très fortement l'administration sur la nécessité de recruter des contractuels à la rentrée prochaine.

Madame Massot va centraliser les candidatures spontanées et le Rectorat va diffuser une fiche poste sur différents supports.

Nous revendiquons plus d'entrées dans l'académie à l'avenir pour éviter cette situation.

La FSU pose la question du poste DCIO d'Ussel. Le CSAIO nous informe qu'il est gelé. La DRH et le CSAIO vont étudier la question de la transformation de ce poste en poste de PSY EN. Monsieur Hérault évoque la possibilité d'un poste de TZR PSY EN EDO.

Pour le poste DCIO de Limoges, l'administration va faire appel à candidature pour une affectation provisoire.

4) Avancement accéléré

Du 8° au 9° échelon : un PSY EN a pu être promu.

5) Hors Classe

Le contingent de promus n'a toujours pas été communiqué par le Ministère. Par principe la FSU a signifié à l'administration qu'elle refusait de siéger et a demandé un report. Le SE UNSA a souhaité siéger malgré tout. L'administration ayant décidé de maintenir la CAPA Hors classe, après une interruption de séance, nous avons donc accepté de siéger pour maintenir l'équilibre et défendre nos positions.

Nous avons fait remarquer que les avis avaient été traités de manière différente par les inspecteurs pour les EDA et les EDO et nous avons déploré qu'une harmonisation n'ait pas eu lieu en amont de la CAPA.

L'administration a traité les deux spécialités séparément puis les a agrégées et s'engage pour les années à venir à respecter un équilibre EDO/EDA.

En l'absence de contingent, nous avons classé quatre collègues en liste principale plus un en liste complémentaire. Nous avons défendu l'accès à la Hors Classe pour les collègues retraitables.

La FSU a obtenu quelques améliorations mais pas sur toutes les situations en particulier pour les collègues retraitables qui risquent de partir à la retraite sans bénéficier de la promotion à la Hors Classe.

Parmi les personnes classées, trois EDO et deux EDA.

Pour rappel, les EDO n'ont accès à la Hors Classe que depuis l'année dernière, ce qui explique le plus grand nombre d'EDO au 11° échelon.

L'administration attend la publication du contingent par le ministère pour valider les promus.

6) Classe Exceptionnelle

Fin de la première partie de la réunion et nous nous retrouvons en CAPA restreinte pour examiner le passage à la classe exceptionnelle .Le contingent est de deux promouvables.

Présent-es :

Pour la FSU : Valérie Diop, Karine Chassagne,

Experts mandatés par SNES: Françoise Queméner, Patrice Arnoux

Pour l'administration : Mme Bénézit DRH, Mme Massot

Vivier 1 : 5 promouvables : 1psy EDO, 1 psy EDA sont promus

Vivier 2 : 2 promouvables : aucune promotion contingentée par le ministère.

En conclusion, le manque de titulaires, en particulier chez les EDA, a impacté déjà cette année nos conditions de travail (la Haute Vienne a été particulièrement touché et les collègues ont vécu une année très difficile qu'ils espèrent ne pas retrouver). La Corrèze et la Creuse risquent de vivre les mêmes difficultés à la rentrée prochaine.

Chez les EDO, les incertitudes sur le devenir des CIO pèsent lourdement sur la spécialité.

Nous avons exprimé nos vives inquiétudes à l'administration pour l'ensemble du corps à la rentrée prochaine. Nous déplorons l'absence de réponse face à ces situations.

Les élus SNUipp FSU et SNES FSU

Françoise Quemener

Karine Chassagne

Valérie Diop

Philippe Lacaze

Annie Lorenzini

Pour toutes questions, nous contacter par mail:

psyen.limoges@fsu.fr