

SALAIRES, CONDITIONS DE TRAVAIL, POSTES : TOUTES ET TOUS EN GRÈVE LE 26 JANVIER POUR EN FINIR AVEC LES DÉGRADATIONS INTOLÉRABLES POUR DÉFENDRE NOTRE DIGNITÉ PROFESSIONNELLE

**275 € / mois : c'est ce qu'a perdu
un·e enseignant·e depuis 10 ans par
l'inflation et le gel du point d'indice**

**12,5 € / mois ! C'est tout ce que propose
JM Blanquer pour rattrapage salarial,
au mieux pour 2/3 des collègues !**

Ça suffit !

Le déclasserement salarial explique clairement la baisse du nombre de candidats aux concours de l'enseignement et la hausse des démissions, ainsi que la dégradation des perspectives pour la retraite. Il ne faut rien attendre de bon du pseudo « Grenelle » où les enseignant·es et leurs représentants n'ont pas été sérieusement consultés.

**À NIVEAU DE QUALIFICATION ÉGAL, LES PROFESSEURS, CPE ET PSYEN SONT
NETTEMENT MOINS PAYÉ·ES QUE LES AUTRES CADRES, PUBLICS OU PRIVÉS !**

Enseignant·es (cadres A) 2 754 €

Autres cadres A de la Fonction publique d'État 3 622 €

Cadres du privé 4 141 €

Sources : www.fonction-publique.gouv.fr/files/files/statistiques/rapports_annuels/2017/Rapport_annuel-FP_2017.pdf

Ce processus de déclasserement salarial et professionnel n'est pas inéluctable : ensemble, mardi 26 janvier, nous pouvons dire « STOP ! » à ce gouvernement, plus fragile que jamais.

**LES MOBILISATIONS PEUVENT PAYER,
NOS REVENDICATIONS SONT LÉGITIMES !**

-23 POSTES DANS L'ACADÉMIE À LA RENTRÉE 2021

**Cela représente -414 heures dans la DGH académique
= 1 collège de 450 élèves à financer par redéploiement !**

Cumul de -83 emplois depuis la rentrée 2018

soit -1 494 heures de DGH ou 3 collèges de 500 élèves
non financés depuis Blanquer !

- ▶ Suppressions de postes en établissement
- ▶ Plus d'élèves par classe
- ▶ Multiplication des compléments de services
- ▶ Conditions d'affectation dégradées
- ▶ Conditions d'emploi dégradées pour les TZR
- ▶ Moins de réemploi des collègues non-titulaires
- ▶ Epuisement professionnel du fait des heures sup'

**STOP !
En grève le
26 janvier !**

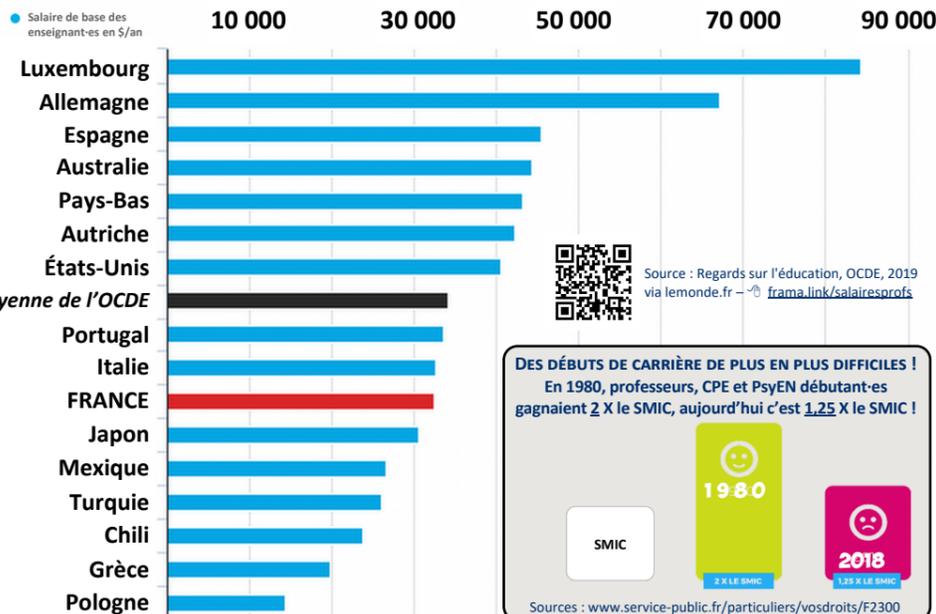
**EN COLLÈGE ET LYCÉE, LES ENSEIGNANT·E-SALLEMANDS SONT
PAYÉ·E-S 56 % DE PLUS QUE LEURS COLLÈGES FRANÇAIS !**



EN COLLÈGE ET LYCÉE



Sources : www.oecd-ilibrary.org/fr/education/regards-sur-l-education-2017_eag-2017-fr



Source : Regards sur l'éducation, OCDE, 2019
via lemonde.fr - frama.link/salairesprofs

DES DÉBUTS DE CARRIÈRE DE PLUS EN PLUS DIFFICILES !
En 1980, professeurs, CPE et PsyEN débutant·es
gagnaient 2 X le SMIC, aujourd'hui c'est 1,25 X le SMIC !



Sources : www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2300

LE SNES-FSU PORTE

LES REVENDICATIONS DES PERSONNELS :

- Des hausses de salaires immédiates : doublement de l'ISOE, plan de rattrapage des rémunérations, dégel du point d'indice
- La suppression définitive du jour de carence
- Des aménagements pour les fins de carrière et la revalorisation des pensions
- Un plan pluriannuel de recrutements et de titularisations des non-titulaires pour diminuer les effectifs par classe
- Une mise à plat de toutes les organisations aussi inutiles qu'épuisantes au collège, la refonte des réformes au lycée pour en finir avec l'accroissement des inégalités sociales et de genre.

Salaires, emploi, conditions de travail :
des moyens maintenant !



A L'appel des syndicats de l'éducation FSU - CGT - FO - SUD - SNALC

Grève intersyndicale mardi 26 janvier 2021